



Правительство
Республики Татарстан



УНИВЕРСИТЕТ
ТАЛАНТОВ
КАЗАНЬ



КАЗАНСКИЙ ОТКРЫТЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ТАЛАНТОВ 2.0



УНИВЕРСИТЕТ
ТАЛАНТОВ
КАЗАНЬ





ОГЛАВЛЕНИЕ

Идея создания	4
У АНО «Казанский открытый университет талантов 2.0»	5
У Задачи, которые решает Университет Талантов	6
Что такое Казанский открытый университет талантов 2.0?	7
У Университет Талантов как институт развития	
Как создаются необходимые для развития таланта условия?	8
На чём строится деятельность Университета Талантов?	9
У Применение 4 условий самореализации детей и молодёжи	10
У Развитие у молодых людей 5 групп прорывных компетенций	11
У Предоставление комплекса 7 мер государственной поддержки для молодёжи с выдающимися способностями	12
У Формирование института наставничества при помощи развития 10 компетенций наставника	13
Для кого всё это?	15
У Студенты Университета Талантов	
У Обучение в Университете Талантов	16
Какие предложения имеются для молодёжи, наставников, экспертов, родителей, работодателей и соорганизаторов в Университете Талантов?	17
У Предложения для детей и молодёжи	
У Предложения для педагогов и наставников	
У Предложения для родителей	
У Предложения для экспертов	
У Предложения для работодателей	
У Предложение для соорганизаторов	
Объединённые ресурсные площадки	20



ИДЕЯ СОЗДАНИЯ

9 октября 2012 года Указом Президента Республики Татарстан № УП-862 утверждена Концепция развития и реализации интеллектуально-творческого потенциала детей и молодёжи Республики Татарстан «Перспектива» (далее – Концепция «Перспектива»), разработанная по инициативе Президента Республики Татарстан **Рустама Нургалиевича Минниханова**.

3 декабря 2014 года Постановлением Кабинета министров Республики Татарстан № 943 принята государственная программа «Стратегическое управление талантами в Республике Татарстан на 2015-2020 годы» (далее – госпрограмма), которая реализуется под патронажем Президента Республики Татарстан. Она выступает мерой прямой государственной поддержки талантливых молодых людей и их наставников в Республике Татарстан.

Автономная некоммерческая организация «Казанский открытый университет талантов 2.0» – уполномоченный орган по реализации и концепции «Перспектива» госпрограммы.



«Каждый ребенок талантлив.
Главное – вовремя раскрыть
потенциал юного татарстанца и
создать условия для его
реализации»

Р. Н. Минниханов

Цель госпрограммы – обеспечить развёртывание преемственной системы развития интеллектуально-творческого потенциала детей, молодёжи и стратегическое управление талантами в интересах инновационного развития Республики Татарстан.



**В КАЧЕСТВЕ УПОЛНОМОЧЕННОГО ОРГАНА ПО РЕАЛИЗАЦИИ
КОНЦЕПЦИИ «ПЕРСПЕКТИВА» И ГОСПРОГРАММЫ
УНИВЕРСИТЕТ ТАЛАНТОВ РЕШАЕТ СЛЕДУЮЩИЕ ЗАДАЧИ:**

**1. Популяризация возможностей развития таланта
молодого человека: выявление и поддержка**

Низкая информированность молодёжи о возможностях для самореализации влияет на её мотивацию к развитию и применению собственного потенциала. Зачастую это становится причиной её безынициативности. Университет Талантов создаёт образовательно-коммуникационную платформу (портал), на которой каждый молодой человек сможет:

- ➔ получить открытый доступ к ресурсам госпрограммы
- ➔ найти полную информацию о событиях и мероприятиях, проводимых в республике для развития своего потенциала и самореализации в Татарстане
- ➔ узнать об экспертах, о наставниках и работодателях, готовых содействовать развитию компетенций молодых людей
- ➔ получить индивидуальную поддержку в реализации карьерных планов и намерений

**2. Создание объединённых ресурсных площадок и
развитие межведомственного сотрудничества**

Объединённые ресурсные площадки – это масштабные события, такие как: летняя молодёжная школа «Открытие талантов», передвижная выставка «Мой город. Мой талант», экспертный Форум «Открытие талантов». Эти площадки служат для того, чтобы молодой талантливый человек узнавал обо всех возможностях для развития и реализации своего потенциала, которые предоставляют ему работодатели, институты развития, грантодатели, образовательные и молодёжные организации.





3. Вовлечение молодёжи в научно-внедренческую деятельность и создание специализированных площадок проектного творчества

Конкурентоспособность талантливой молодого человека во многом определяется его способностью применять передовые научные разработки в практической деятельности. В рамках госпрограммы поддерживаются наиболее перспективные направления науки, команды молодых людей вовлекаются в решение практических исследовательских задач от компаний.

4. Развитие прорывных компетенций детей и молодёжи, необходимых для их успешной самореализации

Прорывные компетенции входят в число надпредметных социальных навыков (soft skills), обладание которыми определяет достижение высоких результатов. Это те компетенции, которые помогают молодому человеку находить применение своему потенциалу в изменяющихся условиях. Предметные навыки (hard skills) дают возможность обладания точными знаниями в определённых областях. Развитие прорывных компетенций – тренд XXI века, которому следует и Университет Талантов.

5. Инновационный кадровый менеджмент

Для молодёжи с высокими достижениями вопрос трудоустройства – один из главных. Где и в качестве кого найти применение своему потенциалу? Решить эти проблемы призваны инновационные кадровые технологии, которые включают в себя новые инструменты для трудоустройства. К таким относится система последовательного сопровождения, помогающая каждому молодому человеку построить свою траекторию профессионального развития от школы и до непосредственного трудоустройства.

ЧТО ТАКОЕ УНИВЕРСИТЕТ ТАЛАНТОВ?

Казанский открытый университет талантов 2.0 - это институт развития, который способствует раскрытию потенциала у молодых людей, проявивших выдающиеся способности. Университет Талантов развивает их компетенции, информирует о возможностях получения образования и самореализации, трудоустройства и профессионального роста, оказывает последовательное сопровождение.

УНИВЕРСИТЕТ ТАЛАНТОВ РЕАЛИЗУЕТ ДВА ГЛОБАЛЬНЫХ ВЕКТОРА:



- помогает в самореализации одарённых детей и талантливой молодёжи в Татарстане;
- создаёт и поддерживает доброжелательную среду для раскрытия потенциала молодых людей и их последовательного сопровождения.

Университет Талантов создаёт преемственную систему сопровождения между образовательными организациями и компаниями. Для этого в работе с молодёжью внедряются новые проекты и подходы, чтобы они становились воспроизводимыми, поддерживались и развивались.





КАК СОЗДАЁТСЯ НЕОБХОДИМАЯ СРЕДА?

Важнейший элемент для раскрытия потенциала талантливой молодёжи - это доброжелательная среда, при формировании которой Университет Талантов:

Вводит новые форматы проектного творчества: проектные олимпиады и конкурсы в инженерно-технической и предпринимательской сферах



Формирует институт наставничества: обучает и сертифицирует наставников по специальному курсу «Управление продюсированием талантов». Совместно с Набережночелнинским государственным педагогическим университетом ведёт магистерскую программу «Управление талантами: потенциал и компетенции»

Создаёт научную школу в сфере управления талантами, вовлекая научное сообщество в Научно-экспертный совет госпрограммы, в проведение исследований в рамках Временного научно-исследовательского коллектива



Развивает кластерное партнёрство между компаниями, образовательными организациями и институтами развития, содействующее сквозному сопровождению талантливой молодёжи

Сотрудничает с федеральным центром по работе с талантами – Образовательным фондом «Талант и успех». Совместно с фондом разрабатываются перспективные модели работы с одарёнными детьми и талантливой молодёжью, реализуется Всероссийский конкурс проектных и исследовательских работ школьников





НА ЧЁМ СТРОИТСЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ УНИВЕРСИТЕТА ТАЛАНТОВ?



Университет Талантов в своей деятельности базируется на следующих подходах:

Применение условий самореализации детей и молодёжи

Развитие у молодых людей групп прорывных компетенций

Предоставление комплекса мер государственной поддержки для молодёжи с выдающимися способностями

Формирование института наставничества при помощи развития компетенций наставника





4 УСЛОВИЯ САМОРЕАЛИЗАЦИИ ДЕТЕЙ И МОЛОДЕЖИ

Условия самореализации детей и молодежи сформулированы в мировой философской и педагогической науках*. Университет Талантов берёт их за основу и применяет в своей деятельности. Каждое из условий, безусловно, является важным. Формирование успешного человека возможно при удовлетворении их всех.

1

Овладение лучшими знаниями и компетенциями в той области, которая наиболее близка молодому человеку

2

Раскрытие потенциала через знание и понимание своих сильных сторон и зон роста или развития. Данное условие рассматривается как ключевое в процессе включения молодого человека в процесс самореализации

3

Позитивная практика применения своего потенциала и компетенций. Подразумевает под собой постоянный процесс пробы и участия в различных мероприятиях для проявления и развития потенциала

4

Рефлексивная позиция по отношению к себе и окружающему миру. Это условие способствует осмыслению своих действий в процессе самореализации

*Условия самореализации молодого человека отражены в диссертации доктора пед. наук, сопредседателя Научно-экспертного совета госпрограммы С.С. Гиля «Муниципальная система социально-педагогической поддержки молодежных инициатив: теория и практика»



5 ГРУПП ПРОРЫВНЫХ КОМПЕТЕНЦИЙ

Прорывные компетенции являются ключом в прогрессивном развитии человека. Список из 10 подобных был сформирован в рамках Давосского международного экономического форума в 2016 г. В Республике Татарстан с 2015 г. ведётся разработка 5 групп прорывных компетенций. Они в своём содержании коррелируют с «компетенциями будущего» Давосского форума.



1

Когнитивность - готовность работать с большими объёмами информации, вычленение главного и выстраивание логических причинно-следственных связей

2

Открытость, инициативность и предприимчивость – данная компетенция предполагает развитие навыков открытой позиции к новым знаниям, проявление проактивности и предприимчивости для решения поставленных задач

3

Командность и эффективность сотрудничества – способствует формированию общих целей, вовлечению каждого члена команды в решение возникающих проблем

4

Видение и лидерство – предполагает развитие лидерских навыков, особенно в части предвидения или прогнозирования возможных сценариев развития ситуации в зависимости от принимаемых решений

5

Управление проектом под результат – наиболее востребованная в профессиональной среде компетенция. Она направлена на развитие компетенций полного цикла в управлении проектами: от генерации идеи до «утилизации», если проект теряет свою актуальность

Каждая из компетенций имеет подробное описание, методику замера уровня развития, а также методику самодиагностики. В целях развития прорывных компетенций разработан курс тренингов для наставников и молодёжи.



УНИВЕРСИТЕТ
ТАЛАНТОВ
КАЗАНЬ

КОМПЛЕКС ИЗ 7 МЕР ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПОДДЕРЖКИ ДЛЯ МОЛОДЁЖИ С ВЫДАЮЩИМИСЯ СПОСОБНОСТЯМИ

Всем студентам Университета Талантов предоставляется возможность получения комплекса мер государственной поддержки.

В НЕГО ВХОДЯТ:



- ➔ Диагностика и оценка потенциала, компетенций
- ➔ Разработка и содействие в реализации индивидуальных планов развития
- ➔ Наставническая поддержка
- ➔ Вовлечение в эффективные профессиональные, предпринимательские пробы, стажировки, конкурсы, дуальное обучение
- ➔ Привлечение к управлению проектами и решению нестандартных задач
- ➔ Содействие в получении практики статусных собеседований и переговоров
- ➔ Поддержка в карьерном развитии и нетворкинге (создании круга знакомых)

Данные меры поддержки разработаны на основе анализа ведущих международных систем в сфере управления талантами и учитывают специфику татарстанской системы работы с одарёнными и талантливыми детьми и молодёжью.

10 КОМПЕТЕНЦИЙ НАСТАВНИКА

Комплексная реализация мер поддержки возможна с помощью профессионального сообщества наставников. В этой связи Университет Талантов развивает у наставников следующие компетенции:

1

Фасилитатор - наставник в раскрытии потенциала молодого человека. В этой роли он контролирует процесс взаимодействия участников друг с другом, в том числе формирует дружеские отношения в молодёжной группе, знакомит участников между собой, настраивает на позитив. Фасилитатор создаёт ситуацию успеха, вдохновляет, организует

2

Модератор – наставник в развитии групповых процедур. Он готовит и продумывает дискуссии, публично выступает, контролирует и планирует время

3

Наставник карьерной навигации – наставник кадровых программ, выстраивающий технологию карьерного роста

4

Тренер прорывных компетенций - наставник, который осваивает тренинговые технологии, организует, проводит и создаёт тренинги по развитию прорывных компетенций, закрепляет у участников новые инструменты и способы действий на практике, мотивирует на применение их в реальной деятельности

5

Наставник проектного творчества. В этой роли наставник вместе с детьми выявляет проблемы, обучает использованию инструментов проектной деятельности, вдохновляет, вовлекает в создание продукта

6

Наставник предпринимательского творчества – наставник, создающий вызовы для молодого человека или ребёнка, помогающий увидеть и раскрыть предприимчивость, демонстрирующий примеры



7

Наставник инженерного творчества. В этой роли наставник помогает находить проблемы, идеи и решения. Помогает в подборе технологий, адаптации идей, создании прототипа. Сопровождает в инженерном творчестве и обучает ему.

8

Наставник по организации научных, интеллектуальных состязаний – наставник, который собирает и обобщает информацию, организует события, составляет план проведения мероприятия

9

Продюсер – провайдер ребёнка. В этой роли наставник осуществляет поиск инвестора, создаёт идею, интегрирует продукт в экономику, ищет пути реализации готового продукта, площадку применения творческой молодёжи

10

Наставник родительского образования - наставник, который идентифицирует ролевое поведение родителей. Он обучает их функциям модератора и фасилитатора, знакомит с прорывными компетенциями и формирует у них навыки эмпатийного отношения к ребёнку в условиях высокой неопределённости и стресса. Наставник обучает родителей навыкам формирования условия для самореализации ребёнка.



ДЛЯ КОГО ВСЁ ЭТО?

Ключевая аудитория Университета Талантов - молодёжь с высоким потенциалом и их наставники.

Студенты Университета Талантов – это молодые люди от 12 до 30 лет с достижениями (победители и призёры международных, всероссийских и республиканских конкурсов и соревнований), молодые учёные до 35 лет, а также молодёжь с высокой мотивацией к самореализации в различных сферах:



Обучение студентов в Университете Талантов проходит по индивидуальному плану развития, который составляется для каждого молодого человека после оценки потенциала и анализа уровня владения компетенциями (заочно и очно). Получив свой индивидуальный план развития, студенты Университета Талантов проходят тренинги, мастер-классы, стажировки и другие образовательные модули, а также принимают участие в проектных конкурсах и олимпиадах, различных мероприятиях и форумах в рамках годичной программы продюсерской поддержки.





КАКИЕ ПРЕДЛОЖЕНИЯ ИМЕЮТСЯ ДЛЯ МОЛОДЁЖИ, НАСТАВНИКОВ, ЭКСПЕРТОВ, РОДИТЕЛЕЙ, РАБОТОДАТЕЛЕЙ И СООРГАНИЗАТОРОВ В УНИВЕРСИТЕТЕ ТАЛАНТОВ?

Ежегодно Университет Талантов проводит проектные олимпиады и конкурсы а также создает объединённые ресурсные площадки – ряд масштабных событий, чтобы талантливые молодые люди узнавали обо всех возможностях для развития и реализации своего потенциала. Если вы находитесь в поиске своих скрытых талантов и желаете раскрыть свой потенциал, мы приглашаем вас принять участие в наших проектах и событиях.

Для тех, кто уже проявил свой потенциал в различных олимпиадах и конкурсах, разработана специальная программа индивидуальной продюсерской поддержки.



Чтобы поспособствовать молодым людям в их реализации, необходимо вовлечь в работу всех, кто может влиять на развитие таланта молодого человека: родителей, наставников, экспертов и, конечно, работодателей. К каждой из этих групп разработаны целевые предложения.





УНИВЕРСИТЕТ ТАЛАНТОВ РЕАЛИЗУЕТ СЛЕДУЮЩИЕ МЕРОПРИЯТИЯ:

ДЛЯ ДЕТЕЙ И МОЛОДЕЖИ



Проектная олимпиада инженерного творчества **«Генеральный конструктор»** способствует созданию решений в области высоких технологий



Всероссийская проектная олимпиада **«Предпринимательские игры»** помогает молодым людям найти себя в предпринимательской деятельности и в бизнесе, развивать компетенцию предприимчивости



Конкурс **«Чемпионат научных состязаний»**, где участники состязаются в умении легко и просто рассказать широкой аудитории о своём научном исследовании или проектном решении



Конкурс текстов и статей **«Кооперация талантов»** помогает молодым людям вместе с наставниками доработать и опубликовать свои работы в рецензируемых журналах по различным направлениям: наука, литература и публицистика



Сетевой проект **«Тренинг-класс»** помогает молодёжи овладеть «прорывными компетенциями» - персональным инструментом, позволяющим совершать образовательные и карьерные прорывы



Профессиональные пробы и профориентация помогают молодым людям в игровом формате погрузиться в профессию или решение производственных задач (кейсов) предприятий и компаний, а также развить прорывные компетенции



УНИВЕРСИТЕТ
ТАЛАНТОВ
КАЗАНЬ

ДЛЯ ПЕДАГОГОВ И НАСТАВНИКОВ



Конкурс «**Олимпиада наставников**» – игра-соревнование для специалистов, развивающих потенциал молодежи. Участники обмениваются опытом, знакомятся с лучшими практиками и овладевают компетенциями, необходимыми для работы с талантливой молодёжью



Образовательный курс «**Управление продюсированием талантов**» готовит наставников, которые помогают детям и молодым людям раскрывать свой талант, выстраивать индивидуальную траекторию развития и конвертировать свой потенциал в капитал.



Магистерская программа «**Управление талантами: потенциал и компетенции**» – совместный проект Набережночелнинского государственного педагогического университета и Университета Талантов. Это акселератор для тех, кто хочет научиться развивать потенциал талантливой молодёжи, проводить фундаментальные и прикладные исследования в науке и управлять проектами

ДЛЯ РОДИТЕЛЕЙ



Лаборатория родительского образования – открытая образовательно-коммуникационная площадка для родителей и тех, кто с ними работает. Лаборатория помогает родителям сформировать возможности для развития таланта ребёнка и преобразовать его способности в жизненный капитал

ДЛЯ ЭКСПЕРТОВ



Научно-экспертный совет – орган общественно-профессиональной экспертизы Университета Талантов и госпрограммы, который включает в себя ведущих экспертов, учёных, руководителей, грантодателей, технологов, наставников и представителей других сфер общества



Временный научно-исследовательский коллектив – сообщество учёных, формируемое на площадке Университета Талантов для решения комплекса научно-исследовательских задач, реализации Концепции «Перспектива» и госпрограммы

ДЛЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ



Кадровый клуб – коммуникационная и образовательная платформа для взаимодействия молодёжи с ведущими компаниями, инновационными проектами, предпринимательскими объединениями, работодателями в целях успешной самореализации

ДЛЯ СООРГАНИЗАТОРОВ СЕТЕВЫХ ПРОЕКТОВ УНИВЕРСИТЕТА ТАЛАНТОВ



Открытый конкурс организаторов проводится ежегодно для образовательных организаций, компаний, учреждений дополнительного образования, заинтересованных в совместном развитии и реализации проектов госпрограммы на своей территории. По его итогам отбираются площадки, в наибольшей степени готовые к формированию доброжелательной среды для развития талантливой молодёжи и способствующие её успешной самореализации. Они получают поддержку от Университета Талантов на реализацию проекта. Поддержка включает образовательный комплект, в который входят: техническое оснащение, участие в образовательных курсах Университета Талантов и информационное продвижение



УНИВЕРСИТЕТ
ТАЛАНТОВ
КАЗАНЬ

ОБЪЕДИНЁННЫЕ РЕСУРСНЫЕ ПЛОЩАДКИ

Переговорная площадка «Kazan Talent Business Weekend»

предназначена для объединения действий наставников, работодателей, ведущих научных, образовательных и проектных организаций, а также молодых татарстанцев в возрасте от 12 до 30 лет. Здесь происходят встречи, мастер-классы, открытые лекции, интервью молодых людей с ведущими предпринимателями, управленцами, лучшими профессионалами профильных сфер деятельности, федеральными экспертами, тренерами и консультантами о возможностях развития и применения своего таланта на территории Республики Татарстан.



Летняя молодёжная школа «Открытие талантов» – главная образовательная площадка госпрограммы, в рамках которой встречаются молодежь от 12 до 30 лет, наставники и эксперты в сфере развития человеческого капитала, предприниматели, представители ведущих компаний Татарстана, чтобы создать карьерные лифты и воплотить в жизнь самые востребованные решения.




УНИВЕРСИТЕТ ТАЛАНТОВ



Экспертный Форум «Открытие талантов» – центральная площадка для экспертизы и анализа решений и подходов в сфере развития человеческого капитала и управления талантами в Республике Татарстан и Российской Федерации.

Передвижная выставка «Мой город. Мой талант» – площадка, где представлены возможности и ресурсы для развития, продвижения и реализации потенциала каждого молодого человека на территории Республики Татарстан в разрезе 6 направлений Концепции «Перспектива»:

 социальное творчество

 культура и искусство

 техника

 предпринимательство

 наука

 спорт

Передвижная выставка обеспечивает всеобщее информирование и доступ к событиям и возможностям госпрограммы для одарённых и талантливых детей и молодёжи, наставников, экспертов и организаций. Технология организации выставочного пространства позволяет вовлечь до 5 000 участников ежегодно в режиме максимального погружения, пробы и оценки возможностей республики.





УНИВЕРСИТЕТ
ТАЛАНТОВ
КАЗАНЬ


ДЛЯ ЗАПИСЕЙ



УНИВЕРСИТЕТ
ТАЛАНТОВ
КАЗАНЬ

ДЛЯ ЗАПИСЕЙ



 + 7 (800) 222-20-38

 info@utalents.ru

 www.utalents.ru

 @utalents_ru

 @utalentsru

 @utalents

 @universitettalantov2.0

#УниверситетТалантов

#ТалантыТатарстана

#НаставникиТатарстана